

Offre d'Emploi

L'association Art et Culture Fabri de Peiresc, association culturelle du Pays Asses, Verdon, Vaïre, Var recrute :

Responsable de structure de développement culturel en milieu rural (H/F) (dans le cadre d'un remplacement de congé maternité)

> Description de l'association

L'association Art et Culture Fabri de Peiresc est une association culturelle loi 1901 qui intervient sur 34 communes du Pays Asses, Verdon, Vaïre, Var (Pays A3V), soit les communautés de communes du Haut Verdon Val d'Allos, du Moyen Verdon, du Teillon et du Pays d'Entrevaux.

Sur ce territoire, elle :

- > Met en oeuvre une programmation culturelle et artistique pluridisciplinaire ;
- > Accompagne les associations et collectivités du territoire dans la mise en oeuvre de leurs projets culturels ;
- > Développe des actions culturelles (tournées dans les écoles, ateliers dans les hôpitaux, animation d'un réseau de médiathèques...) ;
- > Développe des partenariats pour renforcer les actions locales.

Que ce soit dans le cadre de la mise en oeuvre de la programmation culturelle du Pays ou dans l'animation et le soutien d'initiatives culturelles locales, elle est notamment attachée à :

- > Respecter des principes de gratuité et d'itinérance ;
- > Faire bénéficier le territoire de dispositifs et de projets impulsés par des structures départementales et régionales ;
- > Proposer des projets à l'année, et tout particulièrement lors des inter saisons, destinés prioritairement à la population locale ;
- > Impliquer les habitants dans l'accueil des projets culturels ;

L'association est reconnue d'intérêt général depuis 2007.

> Description du poste

Dans le cadre d'un remplacement de congé maternité, l'association recrute un/une responsable de structure.

La personne recrutée sera responsable de :

- > **l'administration générale des moyens financiers, administratifs et techniques** :
Gestion des obligations administratives et des besoins techniques généraux, suivi financier et comptable (en lien avec un cabinet comptable), gestion du budget et des dossiers de subventions...
- > **la gestion du personnel** (1 agent de développement, 1 secrétaire, 1 volontaire service civique) :
Encadrement de l'équipe et de ses missions, élaboration du planning du personnel et suivi de la bonne gestion du temps de travail, animation des réunions d'équipe, conseils sur les missions, coordination du plan de formation, suivi des contrats, des arrêts de travail, préparation des payes...
- > **l'animation et la coordination de la gouvernance associative**
Préparation des réunions de bureau et de conseil d'administration, liens aux collectivités locales, veille et prospective sur l'évolution des politiques publiques, liens avec les équipes et projets développés par le Pays A3V et le Conseil de Développement du territoire...

> la coordination de la programmation artistique et culturelle

Définition et mise en oeuvre d'une partie de la programmation, supervision de la programmation effectuée par l'agent de développement, production et accueil des programmations...

> l'accompagnement des projets artistiques et culturels du territoire

> la supervision de la communication générale de l'association

Sur la période de remplacement, le/la responsable devra veiller particulièrement à :

- Assurer la stabilité financière de l'association ;
- Coordonner et suivre un projet participatif de repositionnement du projet culturel de territoire ;
- Assurer un lien avec les collectivités locales ;
- Coordonner la mission du volontaire en service civique axée sur le développement de la vie associative.

> Profil recherché

Qualification :

Niveau Bac + 5. Expérience dans un poste similaire souhaitée

Savoir-faire et connaissances :

- > Gestion administrative, budgétaire et financière d'une association
- > Coordination d'un projet culturel de territoire, connaissance des enjeux de développement local en milieu rural, relations aux collectivités publiques
- > Connaissance du milieu culturel et artistique et des logiques de programmation
- > Pratique du travail en réseau et maîtrise des logiques partenariales
- > Capacité de management et de fédération autour d'un projet

Savoir-être :

Grande disponibilité, capacité d'animation, souci de communication et de dialogue ;
Grande rigueur (administrative notamment), ténacité, être capable de fermeté ;
Autonomie, imagination, adaptabilité ;
Capacité d'anticipation ;
Capacité d'adaptation au milieu rural et montagnard.

> Conditions du poste

CDD de remplacement dans le cadre d'un congé maternité

Durée : Du 27 avril jusqu'au retour de la salariée, avec une période minimum de 6 mois (retour prévu le lundi 2 novembre)

Salaire : Groupe 2 Echelon 1 de la Convention Collective des Entreprises Artistiques et Culturelles
Travail soir et week-end fréquent

Employeur : association Art et Culture Fabri de Peiresc

Siège : Maison de Pays – 04 370 BEAUVEZER

Territoire d'action : 34 communes du Pays A3V. Permis B et véhicule personnel indispensables.

> Candidature

Envoyer CV + lettre de motivation à l'attention de Madame la Présidente, par courrier postal et par courriel à :

Art et Culture Fabri de Peiresc, Maison de Pays, 04370 BEAUVEZER

artetculture@orange.fr

> Calendrier

Date limite de candidature : vendredi 6 mars 2015

Entretiens d'embauche : fin mars / début avril

Date de prise de fonction : lundi 27 avril 2015

Passation : du 27 avril au 5 mai 2015